

УТВЕРЖДЕНО

Директор КГБПОУ «Алтайский архитектурно –
строительный колледж»

В.А. Баленко



**«Дорожная карта»
внедрения системы наставничества в КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж»
2020-2024**

№ п/п	Мероприятие	Ответственный	Документы	Срок
1	2	3	4	5
1-й этап Подготовка условий для запуска программы наставничества				
1	Подготовка программы наставничества КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж»	Куратор программы наставничества	Приказ о внедрении целевой модели наставничества	Сентябрь 2020
1.1	- информирование преподавательского состава, обучающихся и родительского сообщества о подготовке программы (проведение педагогического совета, студенческой конференции, классных часов, родительского собрания); - сбор предварительных запросов обучающихся колледжа и школ, преподавателей, молодых специалистов; - определение заинтересованных в наставничестве аудиторий: обучающиеся колледжа и школ, выпускники, преподаватели, работодатели и др.; - определение цели, задач, форм наставничества, ожидаемых результатов; - проведение административных совещаний	Ответственные – кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества	Положение о наставничестве	Сентябрь 2020
			«Дорожная карта» внедрения системы наставничества	Сентябрь 2020
			Целевая модель наставничества	Первая декада сентября 2020
			Программа наставничества в Колледже: ролевые модели выбранных форм наставничества, цель, задачи в разрезе моделей, календарный план мероприятий	Сентябрь 2020
			Заклучение партнерских соглашений	Август – сентябрь 2020
			Оформление страницы на сайте КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж»	Сентябрь 2020

	по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества; - формирование банка программ по формам наставничества; - обеспечение нормативно-правового оформления программы наставничества; - создание организационных условий для осуществления программы наставничества; - разработка модели взаимодействия партнеров в осуществлении наставнической деятельности; - разработка страницы на сайте КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж»; - разработка модели сетевого или иного взаимодействия партнеров в осуществлении наставнической деятельности		Включение мероприятий программы наставничества в годовой план КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж» с формированием ежемесячных планов работы	Август 2020 В течение учебного года
2-й этап Формирование базы наставничества				
2	Формирование базы наставляемых	Куратор программы наставничества		
2.1	- информирование родителей, преподавателей, мастеров производственного обучения, обучающихся о возможностях и целях программы; - организация сбора данных о наставляемых по доступным каналам (родители, классные руководители, преподаватели, профориентационный тесты); - организация сбора запросов наставляемых; - проведение уточняющего анализа потребностей в обучении наставляемых (анкетный опрос, интервью, наблюдения, и	Ответственные – кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества	Перечень лиц, желающих иметь наставника Анкеты для анализа потребности в развитии наставляемых Согласие родителей (законных представителей) на анализ потребностей в развитии и иные процедуры (при необходимости) несовершеннолетних наставляемых Сбор согласий на обработку персональных данных от	Первая декада сентября 2020

	др.) для анализа потребностей в развитии наставляемых; - популяризация программ наставничества (форумы, конкурсы, бизнес-игры, квесты и пр.)		участников наставнической программы Памятка для наставляемых Учетная база наставляемых по установленной форме Отчет по результатам анализа потребностей в развитии наставляемых	
2.2	Формирование базы наставников - проведение мероприятий для информирования и вовлечения потенциальных наставников, во взаимодействии с целевыми аудиториями на профильных мероприятиях; Определение мер поощрения наставников	Ответственные – кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества	Анкетно-опросы «Чем я могу быть полезен в качестве наставника?» Заполнение портфолио наставников Реестр наставников по установленной форме Письма-обращения к работодателям Положение об оплате труда Оценочные листы	Сентябрь 2020
3-й этап Отбор / выдвижение и обучение наставников				
3.1	Отбор / выдвижение и обучение наставников - проведение отбора/выдвижения наставников в соответствии с Положением о наставничестве и утверждение реестра наставников; - подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности (памятки, график встреч, формы документов и пр.); - разработка программ обучения наставников; - поиск ресурсов для организации обучения;	Куратор программы наставничества Ответственные – кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества	Приказ об утверждении реестра наставников Анкетно для анализа потребности в развитии наставников Приказ об организации «Школы наставников» План работы «Школы наставников» Памятки для наставников Отчеты по итогам реализации 3-его этапа	Сентябрь 2020 Октябрь 2020 В течение учебного года

	- организация «Школы наставников» и проведение обучения			
4 этап Формирование наставнических пар / групп				
4.1	Формирование наставнических пар / групп	Куратор программы наставничества		
	- организация групповых встреч для формирования пар или групп (с использованием различных форматов); - организация пробной рабочей встречи и встречи-планирования наставников и наставляемых, выбор форматов взаимодействия для каждой пары или группы; - обеспечение психологического сопровождения наставляемых, не сформировавшим пару или группу (при необходимости); - продолжение поиска наставников; - организация работы «Школы наставников»; - организация работы «Школы начинающего преподавателя»; - ресурсное обеспечение организации наставничества через социальных партнеров, гранты, т.п.)	Ответственные – кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества	Приказы об утверждении наставнических пар/групп (в КГБПОУ «Алтайский архитектурно-строительный колледж» в организациях-работодателях)	Сентябрь 2020 Сентябрь 2021 Сентябрь 2022 Сентябрь 2023 Сентябрь 2024
			Программа наставничества на 2020-2021 учебный год	
			Программа наставничества на 2021-2022 учебный год	
			Программа наставничества на 2022-2023 учебный год	
			Программа наставничества на 2023-2024 учебный год	
			Программа обучения наставников	
			Планы индивидуального развития наставляемых (в том числе – индивидуальные траектории обучения)	Октябрь 2020 Октябрь 2021 Октябрь 2022 Октябрь 2023 Октябрь 2024
			Памятки для наставляемых	
			Пакет методических материалов для наставников	
5-й этап Организация и осуществление работы наставнических пар / групп				
5	Осуществление работы наставнических пар / групп	Куратор программы наставничества		
5.1	- проведение обучающих, экспертно-консультационных и иных мероприятий наставников;	Ответственные – кураторы за внедрение ролевых моделей	Анкета обратной связи для промежуточной оценки	Октябрь 2020 – июнь 2021 Октябрь 2021-

	- организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых; - организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками	наставничества		июнь 2022 Октябрь 2022- июнь 2023 Октябрь 2023- июнь 2024
6-й этап Подведение итогов наставничества				
6	- организация «обратной связи» с наставниками, наставляемыми и кураторами (проведение итогового анкетирования, рефлексии); - подведение итогов мониторинга эффективности реализации программы; - организация итоговой встречи наставников и наставляемых для обсуждения результатов мониторинга эффективности; - организация и проведение итогового мероприятия («Monitory fest») для представления результатов наставничества, чествования лучших наставников и популяризации лучших кейсов (с приглашением представителей бизнес-сообщества, образовательных организаций-партнеров, исполнительно-распорядительных органов, выпускников и др.); - формирование базы успешных практик (кейсов); - формирование долгосрочной базы наставников, в том числе из успешно завершивших программу наставляемых, желающих попробовать себя в новой роли; - популяризация лучших практик и примеров наставничества через медиа,	Куратор программы наставничества	Анкеты удовлетворенности наставников и наставляемых организацией программы наставничества	февраль 2022-декабрь 2022
		Ответственные – кураторы за внедрение ролевых моделей наставничества	Отчет по итогам наставнической программы (включая отчеты наставников и куратора)	февраль 2023-декабрь 2023
		Наставники	Приказ о поощрении участников наставнической деятельности	
			Благодарственные письма партнерам	

	участников, партнеров; - определение мер поощрения наставников, добившихся положительных результатов в области наставничества			
--	--	--	--	--